



Ismerjük meg az iskolaszövetkezeteket!

Gyüre István operatív igazgató (Pensum Group Nyrt.)



Pensum Group Nyrt – Pensum Iskolaszövetkezet

- 1997 - A Pensum Iskolaszövetkezet alapítása
- 2004 - A Pensum Diákmunka Iskolaszövetkezet, a Pensum Humánerőforrás Kft. és a Pensum Deutschland GmbH alapítása
- 2018 - Zártkörű részvénytársasággá alakulás Pensum Group Zrt. elnevezéssel
- 2020 - Nyílt részvénytársasággá alakulás után, az egyetlen magyar tulajdonú, tőzsdén jegyzett HR szolgáltató a Pensum Csoport
- 2022 - Pensum Group Nyrt. Minősített munkaerő-kölcsönzővé válik



Mi is az az ISKOLASZÖVETKEZET?

Az iskolaszövetkezet olyan speciális szabályok alapján működő gazdálkodó szervezet, amely nappali tagozatos diákok részvételével működik, és számukra az időbeosztásukhoz igazodó munkalehetőségek felkutatásával és lebonyolításával foglalkozik.



Mi is az az iskolaszövetkezeten keresztüli foglalkoztatás?

A diákmunka azt jelenti, hogy az adott cég egy erre szakosodott külsős partneren, egy iskolaszövetkezeten keresztül foglalkoztat fiatal munkaerőt.

Bárki jelentkezhet diákmunkára, aki betöltötte a 16. életévét és nappali tagozaton tanul. Az együttműködési megállapodások alapján az iskolaszövetkezet vállalja, hogy a cég számára az előre meghatározott időintervallumra biztosítja a kért létszámú, tapasztalatú munkaerőt. Egy iskolaszövetkezet tökéletes választás azon cégek számára, akik egyszerűen, gyorsan és olcsón szeretnék megoldani a foglalkoztatással kapcsolatos teendőket.



Iskolaszövetkezet = Költségcsökkentés?

Az utánpótlás-nevelés témérdek előnye közé tartozik, hogy az aktív nappali tagozatos hallgatói jogviszonnyal rendelkező diákok foglalkoztatása révén a cégek humán költségei csökkennek

Ennél is költségkímélőbb **lelkes munkaerővel feltölteni szervezetünk** személyi állományát, ha iskolaszövetkezeteken keresztül végezzük foglalkoztatásukat.

Az iskolaszövetkezet egyik legnagyobb előnye, hogy nincs járulékfizetési-, illetve folyamatos foglalkoztatási kötelezettség: táppénz, szabadság, végkielégítés vagy egyéb rejtett költség.

40%



Gyors, egyszerű megoldás

Diákok foglalkoztatásával elháríthatjuk az ad-hoc, több embert igénylő problémákat, anélkül, hogy többletköltséget termelnénk a cégnek.

Az iskolaszövetkezetek átveszik a HR osztály minden diákfoglalkoztatással kapcsolatos adminisztrációját.

Az adatfeldolgozáson és dokumentumkezelésen túl a cégek mentesülnek a bejelentési kötelezettségtől.

Elég hónap végén jóváhagyni a diákok jelenléti ívét, és már érkezik is a számla.



Mit nevezünk szakmai gyakorlatnak és mi a gyakornoki program?

Fontos megkülönböztetni a szakmai gyakorlatot és a gyakornoki programot. Teljesen más elvárásokat kell teljesíteni, más az időtartam és toborzási oldalról is számos eltérésről beszélhetünk. A gyakornoki programot többnyire utolsó éves főiskolai vagy egyetemi hallgatók számára hirdetik meg a vállalatok egy adott területre.

A szakmai gyakorlat ezzel szemben olyan képzési program, amit kötelezően el kell végezniük a diákoknak az egyetemi éveik során. Célja az abszolutórium megszerzéséhez az adott szak képzési és kimeneti követelményrendszerében meghatározott mértékű és tartalmú gyakorlati tevékenység teljesítése



Szakmai gyakorlat iskolaszövetkezeten keresztül

A törvények értelmében a szakmai diákmunkát a legtöbb felsőoktatási intézmény elismeri szakmai gyakorlatként.

A diákok számára a szakmai gyakorlat lehetőséget nyújt arra, hogy megismerjék a szakmájukat a gyakorlatban, kipróbálják magukat a valós munkakörnyezetben, és kapcsolatokat építsenek az iparágban.

Ez idő alatt a cégeknek lehetőségük nyílik alaposabban megismerni a hallgatók szakmai képességeit, személyiségét, felmérni tudásszintjüket, problémamegoldó képességüket

Sok esetben a hallgatók ahhoz a céghez mennek főállásban dolgozni, ahol a szakmai gyakorlatot is végezték!



KÖSZÖNÖM MEGTISZTELŐ FIGYELMÜKET!

Gyüre István operatív igazgató (Pensum Group Nyrt.)