

Egyszerűsített foglalkoztatás 2026-ban: munkaszerződés, bérezés és bejelentési kötelezettség egy helyen

Az egyszerűsített foglalkoztatás célja, hogy csökkentse az adminisztrációs terheket a mezőgazdasági időnymunka, a turisztikai időnymunka és az alkalmi munka esetén. A [2010. évi LXXV. törvény az egyszerűsített foglalkoztatásról](#), vagyis az Efo tv., határozza meg az egyszerűsített foglalkoztatás fő szabályait, így többek között a jogviszony létrejöttére, a bejelentésre és az időbeli korlátokra vonatkozó rendelkezéseket is.

Munkaszerződés – kötelező-e az írásbeliség?

Az egyszerűsített foglalkoztatás esetén **nem minden esetben szükséges írásbeli munkaszerződés**. Az Efo tv. 3. § (1) bekezdése alapján az egyszerűsített foglalkoztatás céljából létrejövő munkaviszony **a munkáltató bejelentési kötelezettségének teljesítésével keletkezik**.

Ez azt jelenti, hogy a felek megállapodása mellett a munkáltatói bejelentés kulcsszerepet kap: **a bejelentés nem pusztán adminisztrációs formalitás, hanem a jogviszony létrejöttének feltétele**.

Az írásbeli, törvényi mintaszerződés alkalmazásának ugyanakkor komoly gyakorlati előnye lehet. Amennyiben a felek az **Efo tv. melléklete szerinti egyszerűsített munkaszerződés-mintát** alkalmazzák, a munkáltató mentesülhet a külön munka- és pihenőidő nyilvántartás vezetése alól.

Ennek hiányában **munkaidő-nyilvántartást kell vezetni**, amelynek tartalmaznia kell többek között a rendes és rendkívüli munkaidőt. A munkaidő-nyilvántartás általános szabályait a [munka törvénykönyve](#) (Mt.) tartalmazza.

Bérminimumok 2026-tól

Egyszerűsített foglalkoztatás esetén alapbérként, illetve teljesítménybérként legalább **a minimálbér 85 százaléka**, garantált bérminimum esetén pedig legalább **annak 87 százaléka** jár. A százalékos mértéket az [Efo tv.](#) rögzíti.

2026. január 1-jétől ez órabérben az alábbi minimumokat jelenti:

- minimálbér alapján: **legalább 1 578 Ft/óra**,
- garantált bérminimum alapján: **legalább 1 866 Ft/óra**.

A filmipari statisztika alkalmi munkából származó napi nettó jövedelme külön szabály alapján korlátozott, **2026-ban ez legfeljebb 38 700 Ft lehet**.

Bérpótlékok – nem lehet róluk megfeleldkezni

Az egyszerűsített foglalkoztatás nem jelenti azt, hogy a munkáltató automatikusan mentesülne a bérpótlékok megfizetése alól. A bérpótlékokra főszabály szerint a munka törvénykönyve (Mt.) vonatkozó rendelkezéseit kell figyelembe venni.

A munkavállalót a feltételek fennállása esetén megilletheti például:

- **rendkívüli munkavégzés esetén az 50 százalékos pótlék**,
- **éjszakai munkavégzés esetén a 15 százalékos éjszakai pótlék**,
- **munkaszüneti napon történő munkavégzés esetén a 100 százalékos pótlék**.

Fontos kivétel, hogy az egyszerűsített foglalkoztatásban dolgozó munkavállaló vasárnapra rendes munkaidőben is beosztható, ezért **vasárnapi pótlék főszabály szerint nem jár részére**.

Bejelentési kötelezettség – a munkaviszony létrejöttének kulcsa

Az egyszerűsített foglalkoztatási jogviszony létrejöttéhez **elengedhetetlen a munkáltatói bejelentés**. Az Efo tv. 3. § (1) bekezdése alapján a jogviszony a munkáltató bejelentési kötelezettségének teljesítésével keletkezik.

A bejelentést **a munkavégzés megkezdése előtt** kell teljesíteni. A [NAV 2026. január 6-i közleménye](#) alapján a bejelentés megtehető többek között:

- az ONYA felületén,
- ÁNYK-n keresztül a megfelelő adatlapon,
- a 185-ös országos telefonos ügyfélszolgálaton,
- az EFO vagy EFO PRO mobilalkalmazás használatával.

A [NAV tájékoztatása](#) alapján papíralapon, postán vagy személyesen az egyszerűsített foglalkoztatást **nem lehet bejelenteni**.

A bejelentésnek tartalmaznia kell többek között **a munkavállaló azonosító adatait, a foglalkoztatás jellegét és a munkaviszony napjainak számát**.

A hibás vagy valótlan adattartalmú bejelentés **jelentős kockázatot hordozhat**, és akár az egyszerűsített foglalkoztatás kedvező szabályainak elvesztéséhez is vezethet.

A bejelentés módosítása és visszavonása

A bejelentés módosítására, illetve visszavonására csak **szűk határidőn belül** van lehetőség. Főszabály szerint erre a bejelentéstől számított **2 órán belül**, illetve későbbi kezdés esetén a módosítás napján meghatározott határidőig van lehetőség.

Ezt követően a munkáltató közteherfizetési kötelezettsége akkor is fennállhat, ha a foglalkoztatás végül nem valósul meg.

Éves korlátok 2026-ban

Az egyszerűsített foglalkoztatás időtartamára **éves korlátok** vonatkoznak. A [NAV 2026-os tájékoztatója az egyszerűsített foglalkoztatás változásairól](#) alapján 2026-tól alkalmi munka esetén legfeljebb **120 nap** lehet az éves foglalkoztatási korlát.

Mezőgazdasági időnyomunka esetén az első **120 napon túl további 90 nap** is teljesíthető, utóbbi esetben magasabb közteher mellett. Erre a [NAV 2026-os könnyítésekről szóló közleménye](#) is felhívja a figyelmet.

A munkáltatónak ezért minden esetben ellenőriznie kell, hogy az adott foglalkoztatás még belefér-e az **Efo tv.** és a **NAV tájékoztatói** szerinti időbeli keretekbe.

A gyakorlatban tehát az egyszerűsített foglalkoztatás valóban egyszerűbb foglalkoztatási forma, de **nem szabálymentes**. A bejelentés, a bérminimum, a pótlékok, a munkaidő, a módosítási határidők és az éves korlát egyaránt olyan pont, ahol a munkáltatói adminisztrációnak pontosnak kell lennie.

A témához kapcsolódó részletes szakmai háttér [Horváth-Farkas Zsuzsa „Egyszerűsített foglalkoztatás létrejötte és bérezése”](#) című, TB Praxis cikkében található.

Jelen tájékoztatás kizárólag általános, összefoglaló információkat tartalmaz, ezért nem tekinthető teljes körű szakmai vagy jogi eligazításnak. Az egyes kötelezettségek pontos tartalmáról és alkalmazhatóságáról minden esetben az itt hivatkozott uniós és egyéb hivatalos források, valamint a témára vonatkozó hatályos jogszabályok alapján szükséges tájékozódni.